

Título del caso:

EVOLUCION DE LOS ASPECTOS DE SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN LAS ACTIVIDADES DE PRODUCCIÓN DE SEMILLAS HÍBRIDAS A CAMPO

Clasificación del caso: SISTEMA DE GESTION

BREVE DESCRIPCION DE LA EMPRESA (actividad / sector)

Monsanto es una compañía que ofrece soluciones tecnológicas a los productores agropecuarios. Produce y comercializa agroquímicos, semillas convencionales y mejoradas genéticamente (soja, maíz, algodón, girasol y sorgo) En Argentina posee 600 empleados.

Facturación anual

Ventas(en MM)	1998	1999	2000	2001
Argentina	326	505	548	584
LAS*	346	530	578	614

*LAS corresponde a Latinoamérica Sur, región de Monsanto que comprende a Argentina, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile.

- Participación en el mercado de maíz mejorado genéticamente respecto de la totalidad de maíz sembrado en Argentina: 30%
- Participación de Monsanto en el mercado de maíz genéticamente modificado: 80%
- Participación de la soja genéticamente modificado respecto de la totalidad de soja sembrada en Argentina: 95%
- Participación de Monsanto en el mercado de soja genéticamente modificado: 20%

Productos que comercializa Monsanto en la Argentina

Agroquímicos:

*Roundup: herbicidas a base de glifosato

*Roundup Full

*Roundup Max

*Roundup Formulación Granulada

*Flusol: a base de fluorocloridona

*Harness: a base de acetoclor

*Guardian: a base de acetoclor

Semillas:

✓ Convencionales:

*maíz

*girasol

*sorgo

*soja

✓ Mejoradas genéticamente:

*Soja *Roundup Ready*

*MaízGard (maíz Bt)

*Algodón *Biogodón (algodón Bt)* *Algodón *Roundup Ready*

Actividad Comunitaria

Fuertemente arraigada a los intereses y necesidades de las comunidades de las cuales forma parte, Monsanto Argentina busca fortalecer sus relaciones con las mismas mediante acciones concretas. Así, desde el área de Relaciones con la Comunidad se implementan programas vinculados a la educación, la salud y el medio ambiente. Entre ellos, cursos sobre Seguridad, incentivos para la educación continua, donación de computadoras y los programas de Nutrición y Becas apoyados por el Monsanto Fund.

A partir de fines de año 1998, Monsanto adquirió las operaciones de semillas de las dos empresas líderes en ese sector en el país.

Su principal preocupación fue la de trasladar la cultura en los aspectos de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente ampliamente desarrollada ya en el negocio de químicos, a las actividades de producción de semillas, ya que se trata de valores irrenunciables para la corporación.

Dadas las características propias de los trabajos de campo, no sólo se trató de capacitar al personal, sino que hubo de encarar un cambio en la cultura de la gente involucrada en los procesos, proveniente de la más variada gama de formaciones, capacidades y raíces.

Todo el proceso demandó no sólo de erogaciones importantes de capital, sino también de un esfuerzo gigantesco en lo que a formación y capacitación del personal se refiere.

La certificación de normas internacionales de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente en sus plantas de semillas, tales como la OHSAS 18001, ISO 9000 e ISO 14000, le dieron a la empresa la ventaja de contar con un sistema de gestión integral, herramienta fundamental para avanzar en la optimización de los procesos y la mejora continua.

Como guía general se tomó la legislación local que aplica a la actividad, Decreto 617/97 y los guidelines corporativos. Por ello se fueron dividiendo las actividades en cada uno de sus etapas, y se fueron detectando los riesgos implícitos en cada tarea y las metodología que permitía acotarlos ó eliminarlos.

Durante la campaña, la mayor parte de los trabajos inherentes a la producción de semillas se realiza con personal contratado, de características migratorias, provenientes del norte del país, principalmente de la provincia de Santiago del Estero. El número de personas contratadas varía con las necesidades del negocio, pero se han alcanzado valores de hasta 4000 empleados durante la temporada, estabilizándose actualmente alrededor de los 2000. Su período de trabajo se extiende mayormente entre los meses de Octubre y Febrero. Dadas las características migratorias del personal, la empresa debe ocuparse de proveerle vivienda, agua, alimentos, indumentaria, elementos de protección personal, transporte, capacitación, atención médica y de emergencias en los lugares donde las actividades se desarrollan, o sea en los mismos campos de producción.

Vista la amplitud de los temas a trabajar, se realizó una evaluación de los tópicos que merecían atención prioritaria para ponerles especial foco y priorizar las acciones e inversiones:

Agua potable para campamentos

Situación anterior: Actitud reactiva, realización de análisis ante la sospecha de condiciones adversas, mal olor/ color/ sabor del agua, zonas con antecedentes de presencia de contaminantes.



Situación actual: Actitud preventiva, realización de análisis físico químicos y potabilización en más de 100 perforaciones de agua. En los casos que el agua no resultare potable, se realiza una nueva perforación o bien se provee el vital elemento con carros aguateros que también sufrieron una evolución:

Situación anterior:
Carros aguateros de PVC
Situación actual: Carros aguateros de 5000 l. de acero inoxidable



Transporte del personal dentro de los campos

Situación anterior: Carencia de medios apropiados, uso de camionetas y acoplados.

Situación actual: Diseño y construcción de 30 carros transportadores de personal con capacidad para 32 personas cada uno.



Campamentos – viviendas para el personal

Situación anterior: Campamentos dormitorio sin instalaciones para cocinar, falta de protección contra insectos, piso de tierra. Cocción de los alimentos con leña, iluminación con farol a querosene.



Situación actual: Campamentos con comodidades para comedor, cocina, cocción de los alimentos con cocinas a gas, piso consolidado, protección contra insectos, farol a gas, botiquines y matafuegos como equipamiento básico.

Trailers dormitorio

Situación anterior: Equipos vetustos, con accesos e instalaciones riesgosas, 6 personas por compartimiento en cuchetas de 3 literas de altura, falta de estandarización. Sin reparo para comedor ni cocina. Sin instalación eléctrica. Rodados simples.



Situación actual: Trailers estandarizados para 16 personas, 4 personas por habitación en cuchetas de 2 camas de alto, puertas anti pánico, instalación eléctrica de 12 y 220 v. con protección térmica y diferencial. Escaleras con barandas pasa manos y material anti deslizante. Rodados duales. Provisión de matafuegos, y botiquines. Reparos para comedor y cocina.



Capacitación del personal

Todo personal recibe antes del comienzo de sus tareas una inducción en los temas de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente. Para ello se desarrolló un vídeo digital que es proyectado en los colectivos que transportan las cuadrillas desde Santiago del Estero

hasta el área núcleo, que son reafirmadas oralmente al arribar, entregándole copia escrita de la misma a cada cuadrilla.

Los temas abordados son:

- Uso y cuidado de elementos de Protección Personal según actividad y cultivo.
- Reporte de accidentes – incidentes
- Manejo y disposición de residuos
- Orden y limpieza en campamentos
- Instrucciones para casos de emergencias y accidentes – Uso de la red de emergencia
- Precauciones a tener en cuenta en caso de tormentas
- Recomendaciones para la alimentación y el cuidado de la salud e higiene.

Red de emergencias

La red de emergencias es un sistema interconectado de teléfonos celulares y satelitales a lo largo de 8 provincias y más de 1,5 millones de Km. cuadrados, que comunica a la totalidad de los campamentos que alojan a los trabajadores.

Debido a que la gran mayoría de los campamentos no poseen energía eléctrica, cada teléfono tiene un panel solar que le provee energía. Además cada uno de ellos tiene un listado de n° telefónicos y personas a quien llamar en caso de ser necesario. Los aspectos cubiertos por la red son:

- accidentes e incidentes
- accidente con vehículo
- enfermedad
- picaduras y mordeduras
- fenómenos meteorológicos

Los sectores involucrados en la red son:

- Departamento Médico
- Supervisores
- ART
- Servicio de emergencias locales
- Proveedores
- Departamento de Sistemas



Cabe acotar que por tratarse de un proceso vivo inmerso en la cultura de la “mejora continua”, el trabajo es permanente y la evolución constante. Es justamente éste proceso el que ha llevado a Monsanto a liderar en el área de Higiene , Seguridad y Medio

Ambiente, de actividades de campo, focalizado en lograr mejores condiciones de trabajo y vivienda para sus empleados.

Marcelo E. Perez
Equipo Operaciones Campos – Semillas
Monsanto Argentina SAIC
Ruta 188 km77 – 2700 – Pergamino – (Bs.As.)
marcelo.perez@la2.monsanto.com