



**TRANSPORTADORA
DE GAS DEL NORTE S.A.**

“El ejercicio del Voluntariado Social en el marco de la empresa ”

Desde hace varios años, en TGN se ha venido trabajando en acciones relacionadas con las comunidades y que son impulsadas por la misma gente de la empresa.

La propuesta del área de Acciones con la Comunidad es responder a esta tendencia social y mundial de manera formal y como objetivo de desarrollo para la empresa, que permita que todas estas inquietudes no queden en impulsos aislados o individuales, sino que tengan un marco de referencia a través del ejercicio del **Voluntariado Social**, cuyo ejercicio en el marco de la empresa conocemos como **Voluntariado Corporativo**.

El **Voluntariado Social** consiste en que ciudadanos asociados libremente, tengan por finalidad llevar adelante los principios que sustentan el accionar solidario con perspectiva comunitaria, sin percibir remuneración alguna, destinando al entorno social tiempo, conocimientos, recursos económicos y físicos

El **Voluntariado Corporativo** es un ejercicio de la ciudadanía empresaria, a través del accionar de los miembros de una empresa, con las características propias del voluntariado social, pero que en el marco de una organización como la citada, permite que los miembros de una empresa se asocien en forma voluntaria para realizar acciones solidarias dirigidas a la comunidad de la que son parte, sin percibir remuneración alguna y destinando tiempo, conocimientos y recursos físicos y económicos al entorno social. De esta manera se atiende a las necesidades de diversas comunidades y se proporciona la oportunidad de participar en forma constructiva, creativa y solidaria a favor de la sociedad en la generación de proyectos de mejora de la calidad de vida.

El trabajo voluntario realizado a partir de la empresa extiende, profundiza y enriquece el campo de percepción de las personas, estableciendo fuertes vínculos que trascienden el área específica de los negocios.

Metodología para la puesta en marcha de los proyectos

La formalización de esta dinámica de trabajo ha permitido que, de manera simultánea, se implementen diversos proyectos de Voluntariado Corporativo en diversas zonas geográficas a través del diseño de una metodología de presentación de proyectos que ha sido difundida en toda la empresa a través de los canales de comunicación interna: Boletín Informativo, Intranet y correo electrónico.

Los proyectos de actividades de Voluntariado Corporativo pueden ser presentados por todos los miembros de TGN que deseen realizar una acción de vinculación con la comunidad.

Cada proyecto cuenta con al menos dos miembros de TGN que estén motivados para hacer una acción de relación con la comunidad. Pueden pertenecer a la misma área de trabajo o integrarse con compañeros de otras secciones. En estas acciones puede estar incluido el grupo familiar de los voluntarios.

Los proyectos presentados tienen como objetivo el desarrollo comunitario, dándose prioridad a los proyectos en los cuales los voluntarios se desempeñen de manera directa y activa, aportando su experiencia y tiempo personal y en la medida que lo pueda requerir, aporte de tiempo de su jornada laboral.

Se otorga preeminencia a los proyectos que se puedan llevar a cabo en la zona donde se realizan las operaciones de gasoducto, incluyendo la Sede de la empresa, en Capital Federal. También se consideran los proyectos que se realizan en la zona de residencia de los integrantes de TGN que lo puedan proponer.

Proyectos implementados en el año 2003

| Denominación Características | Ubicación Geográfica | Fecha de Inicio | Alcance Poblacional | Voluntarios Participantes |
|---|---|-------------------------|------------------------|------------------------------|
| Jardín de Infantes Bernardino Rivadavia Adquisición de materiales didácticos, formación de biblioteca y Centro de Capacitación para Padres | Deán Funes (Pcia. de Córdoba) | Mayo 2003 Actual | 180 personas | 2 |
| Escuela Especial 2065 Inserción en Proyecto de Taller Protegido para generar salida laboral para egresados. Desarrollo de proyecto de radioemisora para facilitar la inclusión social de los alumnos con capacidades especiales. Construcción de sistema de riego para huerta | Carcarañá (Pcia. de Santa Fe) | Mayo 2003- Actual | 80 personas | 5 |
| Comedor Comunitario La Rubia Remodelación comedor comunitario Gestión para el fortalecimiento Institucional | Concordia (Pcia. de Entre Ríos) | Mayo 2003 Actual | 120 niños | 3 |
| Consultorio Médico en la Asociación de Bomberos Voluntarios Construcción del consultorio para atención médica de la población. | Aldea Brasileira (Pcia. de Entre Ríos) | Mayo 2003 Actual | 1000 personas | 4 |

| Denominación Características | Ubicación Geográfica | Fecha de Inicio | Alcance Poblacional | Voluntarios Participantes |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|
| Huertas Escolares en Salta | Lumbreras El Simbol | Diciembre 2002 | 2400 alumnos y familiares | 3 |

| | | | | |
|---|--|--|---------------------------------------|----------|
| <p>Construcción de 6 huertas escolares para el desarrollo de proyecto educativo y de soporte a los comedores escolares. Generación de red local con instituciones tales como el INTA.</p> | <p>Paso de la Cruz Las Víboras Río Piedras Saladillo (pcia.de Salta)</p> | <p>Actual</p> | | |
| <p>Centro de Actividades Infantiles de Fútbol Provisión de insumos para el desarrollo de actividades educativas y deportivas.</p> | <p>Catriel (Pcia. de Río Negro)</p> | <p>2001- Julio 2003</p> | <p>60 niños</p> | <p>2</p> |
| <p>Hogar El Arca 1° etapa: Desarrollo de proyecto de recaudación de fondos para la construcción de la red de gas natural para dos hogares de niños y jóvenes. 2° etapa: Construcción de instalación de la red, interrelacionando con proveedores, municipio y contratistas)</p> | <p>Moreno (Pcia. de Bs.As)</p> | <p>Junio 2002 Actual</p> | <p>40 niños y jóvenes</p> | <p>9</p> |
| <p>Asesoramiento Informático Asesoría para el registro de un software para teletrabajo para personas discapacitadas</p> | <p>Jesús María- (Pcia. de Córdoba) Buenos Aires</p> | <p>Septiembre 2002-Mayo 2003</p> | <p>Se trabajó con un especialista</p> | <p>3</p> |

| Denominación Características | Ubicación Geográfica | Fecha de Inicio | Alcance Poblacional | Voluntarios Participantes |
|---|------------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------------|
| Médicos de Alta Montaña Entrega de camión Unimog para los médicos que atienden a los pobladores de las zonas de cerros tucumanos | Anca Juli-Ñorco (Pcia. de Tucumán) | Octubre 2002- Junio 2003 | 1400 personas | 3 |
| Reciclado de Papel Contribuir a la disminución de tala de árboles. Se destinan los fondos producto de la venta del papel para: <ul style="list-style-type: none"> • Construcción de salón parroquial – Parroquia El Salvador. • Compra de insumos para proyectos de Voluntariado en marcha. | Sede (Capital Federal) | Junio 2002- Actual | 1200 personas | 12 |
| Ropero Comunitario Escuelas J. J. Paso y R. Gutierrez Compra de material didáctico y provisión/ instalación de estufas para las escuelas. Provisión de material para los roperos comunitarios | Ferreyra (Pcia. de Córdoba) | Agosto 2003 | 120 personas | 12 |

| | |
|---|-----------|
| Total Proyectos Implementados durante el año 2003 | 11 |
| Total Voluntarios participantes Porcentaje de personal involucrado sobre total de dotación | 58 11% |
| Total alcance poblacional | 6600 |

Las perspectivas futuras

Los proyectos de Voluntariado Corporativo se iniciaron en TGN a fines del año 2001. Lo importante es que este fue el inicio formal de un trabajo institucional basado en prácticas habituales de mucha gente de la empresa, que por propia iniciativa trabajaba en emprendimientos personales de proyección social. TGN generó un espacio a través del cual continúa acompañando a las ideas y el desarrollo de proyectos de su gente.

Es un objetivo darle continuidad a los proyectos que permitan el crecimiento de esta forma de relación con las comunidades, comprendiendo la amplia posibilidad de generar y fortalecer vínculos con las diversas iniciativas de desarrollo que la realidad de nuestro país presenta, teniendo en cuenta la creciente complejidad en la gestión e implementación que esta metodología de trabajo social exige.

Anexo fotos

Centro de Actividades Infantiles de Fútbol (Catriel- Pcia. de Río Negro)



Escuela Especial 2065 (Carcarañá- Pcia. de Santa Fe)



Jardín de Infantes Bernardino Rivadavia (Deán Funes- Pcia. de Córdoba)

