

Programa de Becas Universitarias - Terciarias Fundación Max D. Amstutz.

Responsabilidad Social Empresaria – Acciones con la comunidad.

Breve descripción de la empresa

Cementos Minetti es uno de los líderes en Argentina en provisión de cemento, hormigón elaborado, agregados pétreos y servicios para la construcción. Cuenta con una importante cobertura nacional, a través cinco plantas de elaboración de cemento estratégicamente ubicadas en las provincias de Córdoba, Mendoza, Jujuy y Buenos Aires; 10 plantas fijas y móviles de hormigón (Hormigones Minetti), disponibles para instalar en la misma obra; una planta de agregados pétreos (Pétreos Minetti) y otra de co-procesamiento de residuos industriales (ECOBLEND), ambas localizadas en Córdoba.

La empresa emplea a más de 1100 personas y en 2007 alcanzó una facturación de 916 millones de pesos. Es el único grupo empresario argentino que cuenta con el respaldo de Holcim, líder mundial en cemento.

Cementos Minetti es una organización comprometida con el Desarrollo Sostenible. “Satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer el derecho de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades” es un objetivo presente en cada una de las decisiones y acciones de negocios de la compañía.

Más información en: www.cementosminetti.com.ar

Causas que motivaron la implementación de la acción

La **Fundación Max D. Amstutz (MDA)** es una entidad sin fines de lucro, con sede en Suiza, que ha sido creada con la finalidad de promover el desarrollo educativo de los jóvenes talentos, hijos de los trabajadores de las empresas del Grupo Holcim en América Latina (en Argentina, **Cementos Minetti**) que no estén en condiciones de solventar los gastos de su educación superior.

La Misión de la **Fundación MDA**, es identificar a aquellos hijos de colaboradores de la empresa que, presentando un gran potencial, carecen de los medios económicos necesarios para acceder a una educación universitaria o terciaria y financiar total o parcialmente, sus estudios en una escuela técnica o universidad, mediante el otorgamiento de becas.

Target:

Principales objetivos

El Programa contribuye directamente en el desarrollo del potencial de los jóvenes becarios como futuros profesionales, quienes eventualmente además podrán tener la posibilidad de acceder a posiciones dentro de compañías del Grupo Holcim.

Desde el 2005 hasta la fecha, cada año el **Programa de Becas MDA** brinda 10 nuevas becas a través de una convocatoria interna a concurso de antecedentes. Los jóvenes becarios una vez confirmados gozan de dicho beneficio hasta el término de sus estudios superiores en la medida que mantengan un buen desempeño académico.

La beca abarca todo el año lectivo (10 meses) y estará orientada al financiamiento parcial o total de conceptos como: pago de matrícula anual, de mensualidad, aranceles para derecho a exámenes, útiles, libros, materiales de estudio, transporte y alojamiento (excepcionalmente en caso necesario).

Una vez establecido el valor de la beca anual, el mismo es entregado al trabajador para el costeo de los estudios de su hijo/a, mediante Acto de Entrega de la Beca y el correspondiente comprobante de recepción del dinero.

Las entregas de dinero se realiza dos veces al año (mayo/octubre) previa presentación por parte del alumno (marzo/agosto), de la documentación que de cuenta de condición de alumno regular de la respectiva institución académica, de su rendimiento académico y de su inscripción a las materias del respectivo año/semestre en cada caso.

Acción

Descripción de las medidas tomadas:

Organización y Sistematización del Programa de Becas:

A fin de promover el acceso de hijos de colaboradores de la empresa a este Programa de Becas, se constituyeron dos Comités de trabajo: el primero denominado Comité Directivo y el segundo Comité de Selección.

El **Comité Directivo** está integrado por un Director titular de Cementos Minetti; el Gerente General, Gerente Corporativo de Recursos Humanos; y el Gerente de Relaciones Institucionales de la empresa.

Este Comité tiene entre sus responsabilidades las siguientes:

- Aprobar las solicitudes de becas presentadas, en base al análisis de la información realizado por parte del Comité de Selección.
- Administrar los recursos financieros recibidos de la Fundación "Max D. Amstutz".

El **Comité de Selección** está conformado por los Gerentes de plantas, el Gerente de Administración de Personal, y la Coordinadora de Desarrollo Social de la empresa. Tiene la responsabilidad de:

- Recibir y calificar las solicitudes preseleccionadas.
- Comunicación oficial con los postulantes.
- Elevar las solicitudes calificadas al Comité Directivo para su aprobación.
- Mantener vigente el presente Reglamento y elevar propuestas de modificaciones cuando lo considere necesario.
- Recibir y aclarar dudas que surjan del proceso.
- Publicar los nombres de los aspirantes ganadores.
- Administrar de fondos y seguimiento de los rendimientos académicos de las respectivas becas.

· El Comité de Selección cuenta con el soporte de las áreas de Desarrollo Social y Jefaturas de RRHH de las respectivas plantas industriales de la empresa, quienes tienen la función permanente de:

- Difundir, incentivar y concientizar a colaboradores y familias respecto al espíritu de la presente beca.
- Receptar solicitudes en tiempo y revisar las mismas, así como la documentación requerida al inicio y durante todo el proceso de la beca (constatación de originales y certificación copia fiel).

- Una vez otorgada la beca; realizar una estimación aproximada de gastos reales según evidencias (costo matrícula, cuotas mensuales, etc.) y verificar conocimiento del presente reglamento por parte de los becarios.
- Enviar al Comité de Selección en tiempo y forma toda la documentación requerida.
- Comunicar formalmente al Comité de Selección cualquier novedad / irregularidad de la que tomaran conocimiento.

Para facilitar el acceso a este beneficio y la sostenibilidad de su goce todos los años se ha implementado un sistema de entrevistas a las familias de los postulantes, por un tercero no involucrado en su selección (informes socio-ambientales).

Esta herramienta cumple el doble objetivo de:

1. conocer más a fondo la realidad del joven que se postula (fortalezas y debilidades) y
2. contribuir a la toma de conciencia por el postulante y su familia, respecto de la importancia de los valores de responsabilidad individual, familiar, disciplina, pasión y trabajo.

Talleres de Orientación Vocacional:

También, para contribuir al proceso de elección ocupacional de los jóvenes, inmersos en contextos de desorientación, la empresa desarrolló junto con la consultora ADECCO, Talleres de Orientación Vocacional para todos los hijos de nuestros colaboradores de 17 a 22 años, en cada una de nuestras plantas.

Objetivos buscados en el proceso de orientación vocacional:

- Reflexionar sobre que significa elegir.
- Acompañar al individuo en la selección de un área de acción, ligándolo afectiva y reflexivamente con ella.
- Profundizar en los propios intereses y recursos de la persona que elige.
- Acompañar y hacer seguimiento en el proceso de acercamiento a la información, contacto con las diferentes carreras y profesiones; y en las acciones concretas que realicen los participantes.
- Trabajar con los padres intereses, significados y visiones respecto a las diferentes ocupaciones

El Procesos de Orientación Vocacional, como herramienta contribuye a favorecer sus procesos de maduración y decisión, requisito necesario -aunque no único- para el éxito tanto en sus estudios como en el ejercicio de sus profesiones futuras.

Una vez recibido el beneficio, todos los años, desde el Área Social de las respectivas plantas, se acompaña a los becarios, con entrevistas domiciliarias ante dificultades, dudas, desmotivaciones y/o falta de compromiso, como así también para reforzar sus procesos de motivación.

Campaña de comunicación interna para la convocatoria:

Anualmente, en el mes de octubre se renueva la Convocatoria desde Comunicaciones Internas con un comunicado general. Desde Recursos Humanos – Desarrollo Social de cada unidad del negocio se refuerza a través de reuniones grupales donde se explicitan objetivos, requerimientos del reglamento, procedimientos a seguir en caso de postularse.

En forma personalizada con aquellos que manifiesten interés, se esclarecen dudas y se brinda asesoramiento en la gestión de la documentación requerida.

Resultados

Resultados cuantitativos

A cuatro años de implementación del Programa de Becas, contamos con un total de 28 becarios.

Tres de ellos, gozan de la beca desde su primera edición (2005) y están próximos a recibirse; siete fueron seleccionados en el 2006, ocho corresponden a la edición 2007 y diez son becarios desde la convocatoria del 2008.

Doce ex - becarios perdieron el beneficio de la misma al no alcanzar el nivel de rendimiento mínimo exigido por la Beca.

Resultados cualitativos:

Lo 28 becarios están distribuidos en diferentes grupos de carreras a saber:

- Recursos Humanos: 11 becarios.
- Ciencias de la comunicación 2 becarios.
- Salud y bienestar 5 becarios.
- Ciencias de la economía 4 becarios.
- Ciencias industriales ppdd 4 becarios.
- sistemas informáticos 2 becarios.

Más allá de la evaluación del Comité de Selección, es importante incluir la apreciación cualitativa que realizan los mismos becarios, a modo de ejemplo, las palabras textuales de uno de ellos:

“Para mí la beca es algo que me ayuda mucho en mis estudios, ya que por los tiempos que estamos pasando cada día se hace más complicado estudiar a niveles universitarios. Además, aparte de ser una ayuda económica lo veo como un incentivo para que nos esforcemos cada día mas con lo que estamos haciendo que es tan solo tener que estudiar.

Por otra parte me parece que estaría bueno conocer algo más sobre la Fundación, como también estaría bueno que se hagan charlas o encuentros con los demás chicos que están becados.

Por mi cuenta no tengo ninguna otra cosa más que agradecer por esta oportunidad que nos están dando que me parece es única y que debemos aprovechar de la mejor manera posible, tan solo estudiando y tratando de formarnos profesionalmente de la mejor manera posible para que el día de mañana cuando seamos profesionales podamos demostrar que vamos ser capaces de afrontar y resolver cualquier problema que nos toque en el ámbito que cada uno eligió”.

Lucas Emmanuel Molina, Estudiante de Ing. Industrial (Universidad Nacional de La Rioja.)
Becario de Planta Puesto Viejo – Jujuy

Conclusiones finales:

El desafío de este Programa es muy importante, en el actual contexto social, económico y educativo de nuestro país. El eje del mismo está en la necesidad de conservar simultáneamente un espíritu exigente y amplio en la implementación del Programa Becas Fundación MDA, con la consigna de “promover talentos”, para que realmente este incentivo pueda significar una puerta real al mundo actual para jóvenes en situación de vulnerabilidad integral.

Constatamos año a año que -salvo excepciones- la mayoría de los rendimientos académicos de los becarios son de nivel bueno.

Es dificultoso para la mayoría de los jóvenes los becarios sostenerse en el proceso de la beca con un “alto rendimiento”, entre otras razones debido al contexto general del país, y el deterioro progresivo de las políticas educativas a nivel primario y secundario.



Becarios 2008 seleccionados en la provincia de Mendoza junto a autoridades de la empresa.



Tomas Kemnitz, becario 2008, junto a Bernardo Zunino (Gerente de Planta Capdeville de Cementos Minetti) y Emilce Dariozzi, coordinadora de Desarrollo Social .

CEMENTOS
INETTI

Fundación Max D. Amstutz
Para el beneficio de jóvenes talentos en la educación

“Las Becas MDA son un incentivo para nuestra educación”.

Concurso de Becas Max D. Amstutz

La Fundación MDA es una entidad sin fines de lucro que opera en Chile, educación superior, a través del concurso, becas para estudiantes e hijas de MDA para promover el desarrollo de jóvenes talentos, hijos de colaboradores, socios y/o personal que estudia licenciatura o maestrías de empresas del Grupo Minera en América Latina, que contribuyan mediante las becas y promuevan el logro de sus presentando un plan profesional, metas de la carrera para estudiar a la vez.

Los interesados deben solicitar las Bases del Concurso a partir del 20 de Noviembre en las oficinas de Recursos Humanos de Administración Central/ Planta:

Las Becas Fundación MDA están enmarcadas en nuestra **Política de Responsabilidad Social Corporativa**

© 2018 CEMENTOS INETTI. Todos los derechos reservados. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Campaña de comunicación interna para la convocatoria a las Becas