



## Programa de prevención y erradicación del trabajo infantil en el sector tabacalero: Porvenir.

### *Alianzas*

#### Breve descripción de la empresa

Nobleza Piccardo es la compañía tabacalera argentina con más trayectoria en el mercado local. Es miembro del Grupo British American Tobacco, el holding tabacalero de mayor alcance internacional.

Desde 1898 produce en el país cigarrillos de alta calidad, asegurándose la transferencia continua de tecnología, experiencias y conocimientos, que permitan constantemente la innovación y adaptación a las crecientes exigencias del mercado.

Su portafolio de marcas incluye marcas internacionales como Lucky Strike, Camel, Viceroy y Parisiennes, y en marcas nacionales como Jockey y Derby.

Sus marcas se distinguen por la búsqueda de una superación constante en términos de calidad, objetivo que va acompañado de una garantía de abastecimiento en todo el país, articulada mediante su amplia red de distribución.

Nobleza Piccardo cuenta con un equipo multifacético, integrado por más de 1.200 personas, que trabajan siguiendo un mismo objetivo: lograr la excelencia en todas las áreas del negocio. Se caracteriza por sus altos niveles de desempeño, dinamismo e innovación, y un equipo que suma talento, experiencia y pasión para lograr los mejores resultados.

La fábrica, casa central y administración de Nobleza Piccardo están ubicadas en la localidad de San Martín, provincia de Buenos Aires. Sus centros de distribución están localizados en las ciudades de Bahía Blanca, Córdoba, Mar del Plata, Mendoza, Neuquén, Posadas, Resistencia, Rosario, Tucumán, San Juan y Santa Fe.

#### Causas que motivaron la implementación de la acción.

La Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (CONAETI) define al trabajo infantil como “toda actividad económica y/o estrategia de supervivencia, remunerada o no, realizada por niñas y niños, por debajo de la edad mínima de admisión al empleo o trabajo, independientemente de su categoría ocupacional”.

Nobleza Piccardo, al igual que todas las compañías del grupo British American Tobacco a nivel mundial, está comprometida con los principios que protegen a los niños de la explotación laboral, porque cree que su desarrollo se logra por medio de la educación y no del trabajo infantil.

En Argentina, Nobleza Piccardo no compra tabaco verde a productores, sino que adquiere, de industrializadores primarios, tabaco procesado y empacado para la fabricación de productos. No obstante, como miembro del sector tabacalero, reconoce la existencia de la problemática de trabajo infantil en las provincias en las que opera.

Nobleza Piccardo está convencida de que la eliminación progresiva del trabajo infantil exige un abordaje integral basado en una nueva concepción de la niñez, de sus necesidades y derechos, y una revisión de aquellas prácticas que vulneran esos derechos.

Es por eso que decidió implementar junto a representantes de empresas e instituciones de la industria tabacalera el Programa Porvenir, cuyo objetivo es colaborar con la prevención y erradicación del trabajo infantil en las provincias tabacaleras de Salta, Jujuy y Misiones.

## TARGET

### Principales Objetivos

#### Marco estratégico

Porvenir busca dar a los niños la oportunidad de vivir una experiencia diferente que les permita, tanto a ellos como a sus familias, vislumbrar otras alternativas. Debido a la multiplicidad de componentes que inciden en el trabajo infantil, el Programa aborda esta problemática de manera integral, ya que tanto las estrategias de supervivencia que las familias implementan, como la oferta educativa deficiente y los marcos culturales existentes, condicionan el recorrido exitoso en el sistema escolar de los niños y su nivel de participación en las tareas domésticas y/o productivas.

El Programa se realiza en diferentes localidades de Salta y Jujuy desde el año 2004 y, desde el año 2006, ha comenzado a implementarse en la provincia de Misiones. Debido a que la realidad que se presenta en el noroeste y noreste argentino es muy diferente, cada uno posee sus objetivos, metodologías, dinámica y alianzas propias. El elemento en común entre ambos es que son impulsados por el sector tabacalero frente al reconocimiento de la existencia de la problemática de trabajo infantil en las provincias en que opera.

#### Porvenir en el Noroeste Argentino: Salta y Jujuy

El Programa Porvenir NOA apunta a:

- Sensibilizar a padres, docentes, productores tabacaleros, sindicatos del sector y otros actores de la comunidad sobre la problemática del trabajo infantil y las mejores formas de abordarla, promoviendo el trabajo en redes y el involucramiento de actores considerados clave.
- Promover la Responsabilidad Social Empresaria y la elaboración de políticas públicas destinadas a la prevención del trabajo infantil.
- Brindar a niños, niñas y adolescentes trabajadores, o en riesgo de hacerlo, herramientas que fortalezcan su desarrollo personal y les permitan su inserción en la escuela y la sociedad.



La ONG encargada de articular e implementar el Programa es la Asociación Conciencia. Además de Nobleza Piccardo, las instituciones que forman parte del Programa son Alliance One, Cámara del Tabaco de Jujuy, Cámara del Tabaco de Salta, Cooperativa de Tabacaleros de Jujuy Ltda., Cooperativa de Tabacaleros de Salta Ltda., Fudesta, Massalín Particulares S.A. y Universal Leaf Tobacco S.A. A su vez, apoyan el Programa los gobiernos de las provincias

de Salta y Jujuy con sus respectivos ministerios; y el Programa recibe la asistencia técnica de la CONAETI y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La metodología de intervención del Programa Porvenir supone dos etapas:

**1. Etapa Intensiva:** se lleva a cabo en 11 centros que funcionan, durante los meses de enero y febrero, época fuerte del trabajo en la cosecha, en distintas escuelas de las provincias de Salta y Jujuy. El Programa Porvenir trabaja, esencialmente, por medio de actividades formativas, recreativas, deportivas y artísticas, que se desarrollan en las escuelas-centros de lunes a viernes en el horario de 8 a 17 hs., mediante la aplicación de metodologías de educación participativa. Siguiendo este esquema, se trabaja un tema central a lo largo del Programa, “La Prevención del Trabajo Infantil”, y se profundiza en un valor eje por semana a través del cual se introducen temas específicos, como ser: Construcción de Ciudadanía o Formación Ciudadana; Autoestima; Responsabilidad y Decisiones Responsables, Resolución de Conflictos, Cuidado de la Salud, etc.

**2. Etapa de Seguimiento:** en el transcurso del año se organizan distintos encuentros con modalidad de taller que tienen como objetivo realizar un seguimiento de los niños beneficiarios del Programa, registrando si hay casos de deserción escolar, de migración por el trabajo del jefe de familia, etc. Los talleres buscan reforzar en los niños las nociones recibidas en la implementación del Programa, tales como la importancia de hacer valer sus derechos, de asistir a la escuela, de comprometerse con su familia desde el lugar que les corresponde, etc.

Las escuelas-centros del Programa están ubicadas en las localidades de mayor influencia de la actividad tabacalera: Rosario de Lerma, El Carril, El Jardín, El Bordo, Coronel Moldes, La Merced y La Viña en Salta; y Coronel Arias, Chamental, Manantiales y Ovejería en Jujuy.



#### Porvenir en el Noreste Argentino: Misiones

El Programa Porvenir NEA apunta a erradicar el trabajo infantil a partir de la disminución progresiva de la participación en tareas domésticas y en la producción de cultivos de los niños y adolescentes de la Picada 65 y del Municipio de San Vicente, Misiones,

El Programa, implementado por la Fundación Cooperativa Tabacalera Misiones y con el asesoramiento de Schonfeld & Asociados, contó desde sus inicios con el apoyo y asistencia técnica de la OIT, la CONAETI, la Comisión Provincial para la Erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI) y la Dirección de Enseñanza EGB y Regímenes Especiales del Consejo General de Educación de la Provincia de Misiones.

Nobleza Piccardo auspicia este Programa junto a Bonpland Leas S.A., CIMA S.A., Cooperativa Tabacalera de Misiones Ltda., Tabacos Norte S.A. (Alliance One Tobacco Argentina S.A., Massalin Particulares S.A. y Universal Leaf Tobacco S.A.

Debido a la multiplicidad de componentes que inciden en el trabajo infantil, el Programa aborda esta problemática de manera integral, ya que tanto las estrategias de supervivencia que las familias implementan como la oferta educativa deficiente y los marcos culturales existentes condicionan el recorrido exitoso en el sistema escolar de los niños y su nivel de

participación en las tareas domésticas y/o productivas. En consecuencia, el Programa propone un abordaje integral basándose en tres líneas de acción:

- 1. Fortalecimiento de la gestión de las escuelas:** Se promueven en cada una de las escuelas proyectos tendientes a disminuir el ausentismo y mejorar el rendimiento escolar de los niños; se abordan algunos de los factores que obstaculizan la inserción de los niños en el sistema educativo; se lleva a cabo un seguimiento de los niños que han dejado de concurrir a la escuela y se elaboran estrategias para su reinserción en la misma. Por último, junto a organismos internacionales, nacionales y provinciales se llevan a cabo actividades de capacitación a directivos y docentes para un mejor abordaje de la problemática en cada una de las escuelas.
- 2. Promoción de autoconsumo e incorporación de tecnología:** el foco está puesto en lograr disminuir la participación de los niños en el trabajo doméstico a partir de la promoción de la incorporación de habilidades y conocimientos que instalen y mejoren las prácticas de autoconsumo en las familias. Para ello se llevan a cabo capacitaciones en pequeños grupos sobre huertas familiares, cría de animales de granja; uso, cuidado y aprovechamiento del suelo y del agua; y se entregan insumos y se brinda asistencia técnica a cada una de las familias en su chacra.
- 3. Promoción de líderes de opinión:** Se lleva a cabo un trabajo con personas que influyen sobre las familias con el objeto de asegurar un mayor impacto del Programa en lo que respecta a los cambios culturales que el mismo propone.

Los principales resultados que se espera alcanzar con la implementación del Programa son:

- Modificar el % de ausentismo, deserción, repitencia y sobreedad escolar.
- Mejorar el manejo de los contenidos básicos de del ciclo escolar de los niños escolarizados.
- Incorporar la problemática del trabajo infantil como contenido transversal en el PEI (Proyecto Educativo Institucional) de las escuelas de la Picada 65.
- Incorporar instrumentos de planificación y evaluación en los miembros de la cooperadora de cada una de las escuelas.
- Sensibilizar al 50% de las familias productoras tabacaleras de la Picada 65 sobre la problemática del trabajo infantil.
- Disminuir las horas de trabajo infantil doméstico.
- Instalar en los medios de comunicación locales el tema del trabajo infantil.

## ACCIÓN

### Descripción de las medidas tomadas

#### Porvenir en el Noroeste Argentino: Salta y Jujuy.

Lanzado como una experiencia piloto en el verano de 2004 en la provincia de Salta, 200 chicos, de entre 4 y 14 años, de edad participaron del Programa asistiendo a 3 escuelas-centros que se abrieron durante los meses de enero y febrero, donde realizaron distintas actividades recreativas, deportivas y formativas.

En el año 2005, se abrieron centros en la Provincia de Jujuy. En este segundo año fueron convocados 650 niños, niñas y adolescentes de entre 4 y 14 años de edad de las localidades de Chicoana, Rosario de Lerma, el Bordo (Güemes), la Viña, el Jardín y la Falda en la Provincia de Salta y Chamental y Coronel Arias en la Provincia de Jujuy con el objetivo de fortalecer las oportunidades de desarrollo integral de los niños, promoviendo alternativas superadoras del trabajo infantil.



En el año 2006, tercer año de implementación del Programa, Porvenir duplicó el número de beneficiarios convocando a 1400 niños, niñas y adolescentes de 9 a 14 años de edad. El Programa se llevó a cabo durante su tercer año de implementación en las localidades de Chicoana, Rosario de Lerma, Betania, la Viña, La Merced, el Jardín y Cnel. Moldes (en la Provincia de Salta) y Chamental, Coronel Arias, Ovejería y Manantiales (en la Provincia de Jujuy).

Por último, en el año 2007, siendo el cuarto año de implementación, el Programa repitió la experiencia con la misma cantidad de niños, 1400, en los siguientes lugares: Chamental, Coronel Arias, Manantiales y Ovejería (en Jujuy); y El Carril, La Merced, El Jardín, La Viña, El Bordo, Rosario de Lerma y Coronel Moldes (en Salta).

#### [Porvenir en el Noreste Argentino: Misiones](#)

Durante el año 2004 se realizó un relevamiento cualitativo en varias zonas de la provincia de Misiones sobre las condiciones que promovían el trabajo infantil, del cual surgió un análisis sobre los ejes que debía contener un Programa vinculado a esta problemática.

En base a ese análisis se formuló una propuesta inicial para ser aplicada en una experiencia piloto, que permitiera probar el Programa, identificar las correcciones necesarias y realizar los aprendizajes necesarios para replicar la experiencia en otras zonas de la provincia. La zona seleccionada para este Programa piloto fue la Picada 65, situada en el Municipio de San Vicente.

Durante los meses de mayo y junio del 2005 se realizó en esa zona una encuesta exhaustiva al total de familias tabacaleras (153 familias) que tuvieran hijos menores de 18 años o convivieran con menores de 18 años; de dicho relevamiento surgió un diagnóstico cualitativo y cuantitativo a partir del cual se identificaron las principales dimensiones que intervienen en el trabajo infantil:

- **La economía familiar de subsistencia:** los bajos niveles de ingresos y la precariedad en las condiciones de vida y de producción determinan que la carga de trabajo sea distribuida entre los miembros del grupo familiar lo que implica la participación de los niños y adolescentes en estas tareas.
- **La oferta educativa deficitaria:** en muchos casos las escuelas no brindan la totalidad de los niveles de escolaridad obligatorio (inicial o EGB 3), tampoco cuentan con insumos para llevar adelante de manera efectiva el trabajo en aula ni para implementar proyectos de retención de matrícula que promuevan y estimulen la concurrencia de los niños y adolescentes a la escuela.
- **La dimensión cultural:** el trabajo de los niños en tareas productivas o domésticas es un hecho aceptado y vivido como una parte más de la cotidianeidad, sin un contenido negativo ni para las familias ni para la mayoría de la sociedad local.

Durante 2005 y principios de 2006 se puso a consideración ese primer esquema de trabajo ante organismos internacionales, nacionales y provinciales vinculados a la problemática, como también ante sindicatos y asociaciones de productores, con el objetivo de incorporar las distintas perspectivas sobre problema, sugerencias y mejoras para optimizar el potencial desempeño del Programa.



De esta manera, a partir de noviembre del 2006 y a través de una experiencia piloto, el Programa se propuso abordar la problemática desde una perspectiva integral a través de 3 ejes de acción:

1. Fortalecimiento de la gestión de las escuelas.
2. Promoción de autoconsumo e incorporación de tecnología.
3. Promoción de líderes de opinión.

## RESULTADOS

### Resultados obtenidos

#### Resultados de Porvenir en el Noroeste Argentino: Salta y Jujuy

Cada año, el Programa beneficia a 1.400 chicos en ambas provincias sumando en total desde su implementación:

- Más de 5.000 niños beneficiarios.
- 11 escuelas funcionaron como Centros Porvenir en Salta y Jujuy.
- 85% de asistencia de los niños y adolescentes durante los meses de implementación.
- 1.550 padres y madres comprometidos con el proyecto.
- 350 docentes capacitados en la metodología pedagógica del Programa.
- 780 productores de tabaco brindaron su adhesión al Programa (en cuyas fincas trabajan los beneficiarios).

En cada edición anual, se realizaron encuentros con padres de los niños, niñas y adolescentes involucrados con el Programa, y docentes y productores tabacaleros, con el objetivo de sensibilizar acerca de la problemática del trabajo infantil, de sus consecuencias en la salud y educación de los niños y de la importancia de su superación.

#### Resultados de Porvenir en el Noreste Argentino: Misiones

Porvenir Misiones ha sido declarado de interés educativo por el Consejo General de Educación de la Provincia de Misiones, resolución 795/7.

El Programa en 2007 alcanzó a:

- 176 familias
- 440 alumnos
- 960 personas
- 3 escuelas
- 18 directivos y docentes



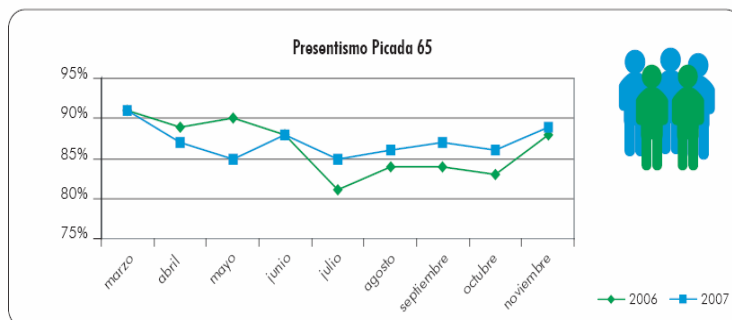
Los principales resultados de la experiencia piloto desarrollada durante el año 2007 son los siguientes:

### Trabajo con familias

| Huertas familiares   | Aves de granja   | Acceso al agua   |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36 jornadas de capacitación.</li> <li>• 300 asistencias técnicas.</li> <li>• 174 familias capacitadas, sumando 225 personas.</li> <li>• 570 kits de semillas entregadas en 3 campañas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 23 jornadas de capacitación.</li> <li>• 180 asistencias técnicas.</li> <li>• 142 familias capacitadas, sumando 179 personas.</li> <li>• 865 pollitos entregados.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de una fuente de agua protegida para la escuela 352, el centro de salud y la Iglesia.</li> <li>• 11 familias resolvieron sus problemas de abastecimiento de agua.</li> <li>• Construcción de 2 fuentes de agua protegidas comunitarias.</li> </ul> |

### Trabajo con escuelas

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 adolescentes se reinsertaron en el sistema educativo y están terminando la escolaridad primaria en la escuela 706.</li> <li>• 8 adolescentes de la Picada 65 comenzaron el polimodal.</li> <li>• 32 directivos y docentes de las Picadas 65 y 74 capacitados en la problemática del trabajo infantil.</li> <li>• 18 directivos y docentes capacitados en Estrategias de Retención Escolar desde el Arte y la Recreación.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 proyectos de retención de matrícula en etapa de implementación.</li> <li>• 10 jornadas de trabajo con padres de las distintas escuelas.</li> <li>• 3 huertas escolares en funcionamiento.</li> <li>• Entrega de útiles escolares al inicio de los ciclos lectivos del 2007 y 2008 para los 440 alumnos que concurren a las tres escuelas de la Picada 65.</li> <li>• Entrega de capas de lluvia y más de 800 pares de zapatillas.</li> <li>• Incorporación del desayuno y la merienda en las 3 escuelas de la Picada 65.</li> </ul> |
|---|--|



A partir de la implementación del Programa se logró “estabilizar” la matrícula y ha disminuido el desgranamiento progresivo que se observaba en el primer semestre de clase. La estabilidad en el grupo a lo largo del año ha permitido mejorar y profundizar el proceso de

enseñanza- aprendizaje.

El gráfico muestra que la asistencia escolar de los niños mejoró en el año 2007, primer año de implementación del Programa.

### Conclusiones finales

### Aprendizajes obtenidos

Con el objetivo de instalar la problemática del trabajo infantil en la agenda pública y privada, Porvenir logró una mayor visibilidad a nivel nacional e internacional, participó de distintos encuentros, profundizó su trabajo en red con otros actores involucrados en la problemática y fomentó el desarrollo de políticas públicas en torno a la problemática del trabajo infantil.

### Desafíos futuros

El año 2008 representó una etapa de revisión y cambio en el Programa. Por este motivo, se realizó una evaluación externa cuyo objetivo fue detectar oportunidades de mejora, y nuevos objetivos.

En la nueva etapa, Porvenir NOA busca que el Programa tenga igual peso durante el transcurso del año como en enero y febrero, es decir, que los niños también participen de otras actividades a lo largo de todo el año. Por otro lado, Porvenir NEA buscará ampliar su alcance y sumar otra Picada del Municipio de San Vicente.

### Desafíos de Porvenir en el Noroeste Argentino: Salta y Jujuy

Las principales acciones realizadas y resultados obtenidos de la evaluación fueron:

- Revisión del alcance, ubicación geográfica, y objetivos del Programa.
- Sistematización de lecciones aprendidas.
- Necesidad de afianzar las actividades de coordinación operativas.
- Necesidad de enfocar el Programa en desarrollo local y revisar el criterio de selección de beneficiarios.
- Desarrollo de estrategias para satisfacer las necesidades de padres, docentes y cultivadores.
- Adopción de un enfoque distinto a la problemática (diversificación y descentralización).

Luego de la revisión del Programa, se propusieron cuatro ejes principales para su implementación:

1. Sensibilización de productores tabacaleros, padres, docentes y sociedad en general acerca del trabajo infantil y sus consecuencias.
2. Generación de alternativas económicas para trabajadores y productores tabacaleros de bajos recursos, con niños/as trabajadores o en riesgo.
3. Capacitación del equipo docente de las escuelas de cada localidad en cuanto a la problemática del trabajo infantil, sus consecuencias y formas de abordarla
4. Contención y apoyo de niños/as trabajadores rurales o en riesgo, hijos/as de trabajadores y productores tabacaleros de bajos recursos:
  - Atención Integral Directa: se brindará atención integral directa en centros durante los meses de enero y febrero, época de cosecha del tabaco, cuando los niños se encuentran en riesgo de trabajar (tanto en el campo como en sus casas, realizando tareas domésticas). Estos centros serán espacios de contención, de formación (en valores tales como autoestima, resolución de conflictos, salud, higiene personal, etc.) y también de recreación y juego.



- Guarderías: durante los mismos meses de enero y febrero se brindará un servicio de guarderías para bebés y niños/as de 0 a 8 años. Serán atendidos por un equipo de maestras de infantes y madres, con cuidados, actividades y talleres acordes a cada franja etaria. En este marco se realizó una alianza estratégica con la Red de Empresas contra el Trabajo Infantil para poder llevar a cabo este objetivo.
- Apoyo Escolar: durante los meses de marzo a noviembre, un equipo docente apoyará a los niños “ex - porvenir” que lo requieran, de forma personalizada.
- Recreación, Cultura y Deporte: durante marzo a noviembre, luego del Apoyo Escolar, un equipo especializado dinamizará actividades culturales y deportivas para promover la construcción de vínculos afectivos, explorar nuevas realidades y abrirse al conocimiento de nuevas áreas. Participarán todos los niños ex – porvenir.
- Red de Seguimiento: durante marzo a noviembre se desarrollarán talleres con padres, directivos y docentes cuya finalidad consistirá en acercar escuela y familia para contener al niño/a de una forma personalizada.

El Programa apunta a beneficiar en forma directa a 2.850 personas, de las cuales:

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.400 son niños/as y adolescentes de 9 a 14 años, trabajadores o en riesgo, hijos de trabajadores rurales o pequeños productores tabacaleros de bajos recursos.</li> <li>• Al menos 50 son docentes de las escuelas de cada localidad (Total = 550).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 350 son niños/as de 0 a 8 años, hijos de trabajadores rurales o pequeños productores tabacaleros de bajos recursos.</li> <li>• Al menos 50 son trabajadores rurales o pequeños productores tabacaleros de bajos recursos en cada localidad (Total = 550).</li> </ul> |
|--|---|

Por lo tanto, como desafío se busca cumplir los siguientes objetivos específicos:

- Alejar a niños, niñas y adolescentes menores de 15 años (hijos de trabajadores rurales o pequeños productores tabacaleros de bajos recursos) del trabajo infantil, brindándoles herramientas que les permitan ampliar sus expectativas de futuro y continuar sus estudios, evitando así la repitencia y el abandono escolar.
- Fortalecer las herramientas del equipo docente de las escuelas para la detección y abordaje del trabajo infantil rural y sus consecuentes repercusiones en la salud, la educación y el futuro de los niños/as.
- Generar alternativas de ingresos para trabajadores rurales o pequeños productores tabacaleros de bajos recursos, con hijos/as menores de 15 años trabajadores o en riesgo.
- Sensibilizar a productores tabacaleros, padres, docentes y sociedad en general en cuanto al trabajo infantil rural y sus consecuencias.

#### Desafíos de Porvenir en el Noreste Argentino: Misiones

El Programa Porvenir en Misiones tiene como objetivo ampliar su alcance durante los años 2008 a 2010, sumando a la Picada 74. De esta manera se busca llegar a:

| Beneficiarios directos  | Beneficiarios indirectos  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 466 familias, con un estimado de 1.800 beneficiarios</li> <li>• 1.300 alumnos</li> <li>• 11 escuelas y 3 aulas satélites</li> <li>• 117 directos y docentes</li> <li>• 17 técnicos y supervisores de empresas tabacaleras, representantes de medios locales y organizaciones públicas y privadas.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 500 alumnos de escuelas cuyos directivos y docentes participen en alguna actividad del Programa</li> <li>• 2.371 familias dedicadas a la plantación de tabaco</li> </ul> |

*Para obtener más información acerca del Programa Porvenir, visite la página web [www.noblezapiccardo.com](http://www.noblezapiccardo.com).*